

ТОВ «ЛЮМ'ЄР ФАРМА»	АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА		<b>ОРИГІНАЛ</b>	
Дата введення: «09» 01 2014	Код документу: Політика		Редакція 1	
			Копія №	Стор.1 з 2

Додаток 2 до наказу №2 від 09.01.2014 р.

## АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА

Пріоритетним напрямком діяльності компанії «ЛЮМ'ЄР ФАРМА» (далі - «Компанія») є побудова і розвиток партнерських довгострокових відносин з провідними світовими фармацевтичними компаніями в рамках політики імпортозаміщення в Україні з метою підвищення доступності лікарських засобів високої якості для пацієнтів згідно зі світовими стандартами лікування. Співробітники Компанії дотримуються чинного законодавства України для забезпечення законності та етичності ведення бізнесу. Серед таких нормативно-правових актів особливе значення мають закони та постанови, які стосуються хабарництва та корупційної складової у відносинах між компаніями-партнерами, а також між компаніями та органами державної влади.

У відповідності з цими вимогами, Компанія запровадила Антикорупційну політику (надалі – „Політика”), положення якої поширюються на всіх співробітників Компанії.

Політика покликана підкреслити стандарти та принципи, які повинні визначати поведінку співробітників Компанії для відповідності нормам антикорупційних законів і законів про боротьбу з хабарництвом.

Політика поширюється на всі операції між Компанією та будь-якою іншою стороною, чи то приватною організацією або державними службовцями.

Метою антикорупційної діяльності Компанії є:

- мінімізувати ризик залучення в корупційну діяльність будь-якого співробітника Компанії незалежно від займаної посади;
- сформувати у співробітників Компанії однакове розуміння політики Компанії про неприйняття корупції в будь-яких формах і проявах;
- узагальнити і роз'яснити основні вимоги антикорупційного законодавства України, які можуть застосовуватися до Компанії та її співробітників;
- встановити обов'язок співробітників Компанії знати і дотримуватися принципів та вимог ключових норм антикорупційного законодавства, а також адекватних процедур щодо запобігання корупції.

Основні принципи антикорупційної діяльності Компанії:

- заборона дачі хабарів, тобто надання або обіцянки надати будь-яку фінансову чи

	Посада	П.І.П	Підпис	Дата
Розробив	Заступник директора з виробництва	Опольський К.М.		09.01.14
Погодив	Головний бухгалтер	Думчев О.М.		09.01.14
Затвердив	Директор	Золотухіна І.Л.		09.01.14

ТОВ «ЛЮМ'ЄР ФАРМА»	АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА		<b>ОРИГІНАЛ</b>
Дата введення: «09» 01 2014	Код документу: Політика	Редакція 1	
		Копія №	Стор.2 з 2

іншу вигоду/перевагу з умислом спонукати особу виконати його посадові обов'язки неналежним чином;

- заборона отримання хабарів, тобто отримання або згоди отримати будь-яку фінансову чи іншу вигоду/перевагу за виконання своїх посадових обов'язків неналежним чином;
- заборона підкупу державних службовців, тобто надання або обіцянки надати (прямо або через третіх осіб) іноземному державному службовцю будь-яку фінансову чи іншу вигоду/перевагу з метою вплинути на виконання його офіційних обов'язків, щоб отримати/утримати бізнес або забезпечити конкурентні чи інші переваги для комерційної організації.

Компанія веде бухгалтерський облік і записи, які точно і чесно відображають операції Компанії та підтримують систему достовірної внутрішньої бухгалтерської звітності. Облік і записи ведуться досить докладно з метою точного відображення операцій Компанії і використання нею активів.

На підприємстві затверджено Положення Про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції, згідно з яким Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції контролює і перевіряє діяльність підрозділів Компанії та її співробітників на відповідність цій Політиці, процедурам, законам і положенням.

Порушення Політики, а також законів і положень про боротьбу з корупцією та хабарництвом, може призвести до суворих кримінальних та/або цивільно-правових санкцій як по відношенню до Компанії, так і до окремих причетним до цього осіб. Важливо завжди діяти так, щоб уникати навіть видимості потенційного порушення цих обмежень. Кримінальне покарання для фізичних осіб може становити до десяти років тюремного ув'язнення і більше, а також персональні штрафи, які Компанія не може заплатити від імені співробітника.

Будь-яке порушення Політики або зазначених законів і положень може призвести до звільнення порушника.

Співробітник Компанії, який підозрює або знає про порушення цієї Політики чи зазначених законів і положень, повинен повідомити таку інформацію Уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції.

Гарантом виконання прийнятої Політики виступає керівництво Компанії.